

קוד התנהגות עסקית ואתיקה

1. הקדמה

א. חשיבותה של אתיקה. ניהול עסקינו כיאות, באופן הוגן ואתי, הוא בעל חשיבות עליונה לצמיחתה והצלחתה של אלביט מערכות. לאלביט מערכות יש מזה זמן רב נהלים בנושא אתיקה עסקית. זאת כדי לעזור לנו לשמר את המוניטין הטוב שלנו ולנהל את הפעילויות העסקיות שלנו באופן הולם.

ב. הקוד. כדי לחזק את המחויבות להתנהגות עסקית ואתית, אישר הדירקטוריון של אלביט מערכות קוד זה של התנהגות עסקית ואתיקה ("הקוד"). הקוד מסכם את המדיניות שלנו בנושא התנהגות עסקית ואתית. עמידה בדרישות הקוד ע"י הדירקטורים, המנהלים והעובדים יעזור לנו לבצע בהצלחה את הפעילות העסקית, לשמר את המוניטין הטוב שלנו וליצור סביבת עבודה אפקטיבית וחיובית.

ג. נהלים אחרים של החברה. נוסף ובהשלמה לקוד זה קיימים מסמכי מדיניות ונהלים אחרים של אלביט מערכות הקשורים לנושאי אתיקה ועמידה בדרישות תחיקתיות.

ד. סטנדרטים בסיסיים. קוד זה קובע את הסטנדרטים הבסיסיים של אתיקה והתנהגות לדירקטורים, מנהלים ועובדים. סטנדרטים אלו, בצירוף מדיניות החברה והנהלים הרלוונטיים האחרים של החברה, מתוכננים לקדם התנהגות הוגנת ואתית, אך אין בהם כדי לכסות את כל המקרים. אם חוק נוגד את הנוהל האתי שלנו, יש לפעול תמיד על-פי החוק. מאידך, הנוהל האתי שלנו כמתואר בקוד זה ובמסמכי המדיניות והנהלים האחרים, קודמים במקרה של סתירה עם נוהג או מנהג מקומי.

ה. הפרה. הפרה של הסטנדרטים הקבועים בקוד זה תגרום לנקיטת צעדים משמעותיים.

ו. אי פגיעה - החברה תגן על כל אדם המדווח בתום לב על חשד להפרה אתית. החברה לא תנקוט בפעולות נקמה כלשהן נגד המדווח כאמור.

ז. לאן לפנות עם שאלות. על כל העובדים להכיר קוד זה, מסמכי מדיניות החברה ונהלים רלוונטיים אחרים של החברה, אשר מפורסמים בפורטל הפנימי של החברה. קוד זה, בגרסתו האנגלית, נמצא גם באתר האינטרנט של אלביט מערכות: <http://www.elbitsystems.com> תחת הכותרת "About - Ethics and Conduct" או "Investors Relations - Corporate Governance - Ethics and Conduct". אם יש לך ספק אם סיטואציה מסוימת עלולה להפר את הסטנדרטים האתיים שלנו, או אם יש לך שאלה בקשר לעניינים אתיים בכלל, עליך לפנות בכתב לראש אגף ממשל תאגידי ראשי של אלביט מערכות או באמצעות תהליך "התרעה בשער" כמתואר להלן. העניין ייבדק ופעולה מתאימה תינקט בהתאם לקוד, נהלים אחרים של החברה והחוק הרלוונטי.

2. תחולה

אתה כפוף לקוד זה אם אתה דירקטור, מנהל או עובד של חברת אלביט מערכות בע"מ או באחת מהחברות הבנות שלה שבבעלות מלאה (המתוארות באופן קולקטיבי כ- "אלביט מערכות"). (חברות-בת בחו"ל יתאימו את הקוד לחוקים ולדרישות המקומיות, ככל הנדרש). בנוסף, מתייחס קוד זה גם לפעולותיך, כולל אלה שאתה עלול לבצע באופן לא ישיר דרך קרובי משפחה, חברים או מערכות אחרות של יחסים אישיים. אנו גם מצפים מספקינו לעמוד בסטנדרטים מסוימים של אתיקה כמתואר במסמך שלנו "[קוד התנהגות של ספקים](http://www.elbitsystems.com)" הנמצא באתר האינטרנט של אלביט מערכות: <http://www.elbitsystems.com> תחת הכותרת "About - Ethics and Conduct" או "Investors Relations - Corporate Governance - Ethics and Conduct".

3. התנהגות אתית והוגנת

כל אדם הכפוף לקוד זה אחראי לפעול באופן הוגן ואתי בעת ביצוע פעולות בשם אלביט מערכות. האחריות שלך לפעול חלה גם ביחסי הגומלין עם דירקטורים, מנהלים ועובדים וגם כלפי אלביט מערכות עצמה. מצופה ממך לפעול בתום לב, אחריות, זהירות, מומחיות וחריצות. עליך להשתמש בכושר השיפוט העצמאי שלך בכל הנוגע להתנהגות בעייתית, ובכל עת לעמוד בסטנדרטים האתיים שלנו.

4. עמידה בחוקים, הוראות ותקנות

נדרש ממך לעמוד בדרישות הרלוונטיות של כל החוקים, ההוראות הממשלתיות והתקנות. זה כולל, אך לא מוגבל לתקנות הקשורות להתנהגות במכרזים ממשלתיים ויושרה בתהליך ההרכשה. אף שלא מצופה ממך להכיר את כל החוקים, ההוראות והתקנות הרלוונטיים, אנו מצפים ממך שתכיר את המדיניות והנהלים של אלביט מערכות. עליך להסתייע בלשכה המשפטית שלנו אם יש לך שאלות, כגון: האם דרישה משפטית חלה על מקרה מסוים או שפעולה מסוימת נדרשת כדי לעמוד בדרישות החוק, ההוראה או התקנה.

5. גילוי לציבור

המדיניות של אלביט מערכות היא לספק גילוי נאות בכל הדיווחים והמסמכים שאנו מגישים, או מספקים לרשות ניירות הערך הישראלית, U.S. Securities and Exchange Commission (רשות ניירות הערך האמריקאית), לבורסות הרלוונטיות וכן בכל פרסום ציבורי אחר המתפרסם ע"י אלביט מערכות.

6. מידע פנים

מאחר והמניות של אלביט מערכות בע"מ וחברות הבת נסחרות בציבור, כל האנשים שיש בידם "מידע פנים" בכל הקשור לפעילותנו, כפופים לחוקים וההוראות הרלוונטיים. אם יש לך גישה למידע מהותי שאינו ציבורי הקשור לחברה, אסור לך להשתמש או לשתף אחרים במידע זה לצורך סחר במניות, או כל מטרה אחרת, מלבד לניהול העסקי שלנו. יש להתייחס לכל מידע על בחברה שאינו ציבורי - כחסוי. שימוש במידע פנים או מידע שאינו ציבורי, להטבה כספית אישית או מתן "טיפ" לאחרים העלולים לקבל החלטה עסקית על-בסיס מידע זה, הוא לא רק לא אתי אלא גם לא חוקי. האיסור על השימוש במידע פנים חל לא רק על מניות אלביט מערכות בע"מ, אלא גם על מניות החברות אחרות, זאת במקרה שאתה לומד על מידע מהותי שאינו ציבורי על חברות אלה במהלך ביצוע תפקידך באלביט מערכות. הפרה של איסורים אלה בנושא "מידע פנים" עלולים לחשוף אותך לחבות פלילית ואזרחית, בנוסף לפעולה משמעתית מצד אלביט מערכות.

7. אי-מתן שוחד

אלביט מערכות מחויבת לנהל עסקים בהתאם לעקרונות המחמירים ביותר של אתיקה, כולל אי מתן שוחד. אנו פועלים בשווקים רבים. מציאות זאת דורשת התאמה לכל הדינים נגד שוחד הקיימים בתחומי שיפוט שונים. אנו פועלים במדינות של "אפס סובלנות" כלפי שוחד.

בדין הישראלי קיימות נורמות ישימות כגון:

- חוק העונשין, תשל"ז - 1977.

- הסכם OECD לגבי המאבק בשוחד לנושאי משרה זרים בעסקאות בינלאומיות.

בנוסף לחוקים הישימים לכל חברה ישראלית, כפופה אלביט מערכות:

- לחוק האמריקני נגד שחיתות מחוץ לארה"ב (FCPA). זאת, עקב העובדה שמניות אלביט מערכות נסחרות בנסד"ק.

- לאמנת האומות המאוחדות כנגד שחיתות.

- לחוקים אחרים נגד שוחד בעולם אשר ישימים במדינות בהן אנו עושים עסקים.

מדיניותנו בנושא אי מתן שוחד מופיעה ב-"Anti-Bribery Compliance Policy" הנמצא באתר האינטרנט של אלביט מערכות: <http://www.elbitsystems.com> תחת הכותרת "About - Ethics and Conduct" או "Investors Relations - Corporate Governance - Ethics and Conduct".

8. יחס הוגן

עליך להתייחס באופן הוגן לספקים, מתחרים ועובדים וגם לאחרים שאלביט מערכות מנהלת עימם עסקים. אסור לך לנצל יתרון לא הוגן על אף אחד באמצעות מניפולציות, הסתרה, ניצול לרעה של מידע מסווג, מצג שווא או התנהגות לא הוגנת אחרת.

9. ניגוד אינטרסים

עליך לטפל באופן אתי בכל ניגוד אינטרסים מעשי או הנראה לעין בין עניינים אישיים שלך לבין עניינים המתייחסים לעבודתך בחברה. ניגוד אינטרסים אסור בהחלט, זאת ברמת מדיניות. "ניגוד אינטרסים" מתרחש כאשר האינטרסים האישיים של אדם, עומדים בסתירה או עלולים להיחשב באופן סביר כעומדים בסתירה לאינטרס של אלביט מערכות. מצב של קונפליקט מתעורר אם פעולתך, או אינטרסים שיש לך, פוגעים ביכולת שלך לבצע את העבודה שלך באלביט מערכות באופן אובייקטיבי ויעיל. ניגודי אינטרסים עלולים להתעורר גם אם אתה, קרוב משפחה שלך או אדם אחר הקשור אלייך כמוגדר בסעיף 19 להלן, מקבל הטבה אישית שאינה הולמת, כתוצאה מהתפקיד שלך באלביט מערכות.

אם מגיעה לידיעתך כל פעולה או מערכת יחסים שעלולים לעורר ניגוד אינטרסים, עליך לדווח על כך מיד לחבר הלשכה המשפטית או לראש אגף ממשל תאגידי או לנשיא אלביט מערכות כמתואר בתהליך ההתראה-בשער המצורף לקוד זה.

להלן דוגמאות של סטנדרטים שניתן ליישם במצבים נפוצים אשר ניגוד אינטרסים פוטנציאלי עלול להתעורר בהם. יש לקרוא את הדוגמאות גם לאור "הפרות עקיפות" כמתואר בסעיף 19 להלן.

א. מתנות, אירוח והטבות אישיות אחרות. מתנות אישיות, אירוח, או הטבות אחרות יכולים להיות מוצעים או להתקבל, רק ע"י אנשים העורכים עסקים עם או בשם אלביט מערכות וזאת, אם זה מתבצע באופן סביר בהתנהגות הרגילה של מערכת יחסים עסקית. בנוסף, התדירות והעלות של מתנות, אירוח או הטבות אישיות מסוג כזה צריכות להיות בערכים נומינליים כאלה שלא ישפיעו, או שלא ייראו כמשפיעים, על שיקול דעת עצמאי עסקי. ראה גם את הפרק בנושא "אירוח עסקי ומתנות" ב-"Anti-Bribery Compliance Policy" כמוזכר לעיל בסעיף 7.

ב. אינטרסים פיננסיים בארגונים אחרים. הקביעה אם השקעה חיצונית, הסדר כספי או אינטרס אחר בארגון חיצוני - אינם הולמים, תלויה בעובדות ובנסיבות של כל מקרה. הבעלות שלך או אינטרס שיש לך בארגון אחר עלולים להיות בלתי הולמים אם לארגון האחר יש מערכת יחסים עסקית משמעותית, או אם הוא מתחרה ישיר של אלביט מערכות. במקרה כזה האינטרס הפיננסי שלך כנראה יהיה בלתי הולם אם הוא קיים במידה העלולה לפגוע או פוגעת בשיקול הדעת העצמאי שלך בשם אלביט מערכות. ככלל, השקעה פסיבית כנראה לא תיראה בלתי הולמת אם היא: (1) במניות הנסחרות בציבור (2) מייצגת פחות מ-1% של ההון הלא נפרע של הארגון הנדון ו- (3) מייצגת פחות מ-5% משווי נכסיך. אינטרסים אחרים עלולים גם הם להיות בלתי הולמים, תלוי בנסיבות.

ג. פעילויות עסקיות חיצוניות. הקביעה אם תפקיד חיצוני כלשהו שעובד רשאי להחזיק הינו בלתי הולם, תהיה תלויה בעובדות ובנסיבות של כל מקרה. המעורבות שלך באגודות למסחר, ארגונים מקצועיים ארגוני צדקה ודומים להם, אינם יוצרים בדרך כלל ניגוד אינטרסים. אך אם פעילויות אלה לוקחות חלק עיקרי מזמנך או יוצרות קונפליקט עם האחריות שלך באלביט מערכות, עליך לקבל אישור מוקדם מהממונה עליך. במקרה של דירקטור, עסקה או קשר עם ארגון אשר אלביט מערכות עושה עמו עסקים או מתחרה בו, חייבים להביא זאת לידיעת הדירקטוריון ומנהל ממשל תאגידי ראשי כדי לבדוק את מידת ההתאמה לסטנדרטים הקבועים בחוקים, הוראות (כולל הוראות של בורסות רלוונטיות), או תקנות רלוונטיים וכל הנחה תאגידי של אלביט מערכות רשאית לקבוע. חל איסור על עבודה נוספת בתשלום, מחוץ לחברה, ללא קבלת האישורים הנדרשים על-פי הנהלים הרלוונטיים.

ד. **הזדמנויות תאגידיות.** נאסר עליך לנצל לצורך היתרון האישי שלך, הזדמנויות המתגלות באמצעות שימוש בנכסי החברה, מידע או תפקיד, מלבד אם התקבלו לכך כל האישורים הנדרשים. בדומה, אסור לך להתחרות עם אלביט מערכות. חלה עליך החובה לקדם את האינטרסים הלגיטימיים של אלביט מערכות בכל הזדמנות שזה מתאפשר.

ה. **תהליך גיוס עובדים.** החלטות בדבר גיוס עובד צריכות להתבסס על שיקולים עסקיים טהורים. יש להימנע מנפוטזים (העסקת קרוב משפחה), כגון גיוס קרוב משפחה של דירקטורים, מנהלים ועובדים, במקרים מסוימים. גיוס אנשים שבעבר הועסקו ע"י ארגונים שיש להם קשר עסקי עם אלביט מערכות, צריכים להיבדק לפני כן ע"י אגף משאבי אנוש והלשכה המשפטית כדי למנוע מצבים לא ראויים או לא מתאימים. ארגונים כאלה כוללים מבקרים חיצוניים, קבלני משנה, לקוחות, משתמשים סופיים ומתחרים.

ו. **הפרות עקיפות.** אסור שיהיה לך באופן עקיף (כגון: באמצעות בן/בת זוג, קרוב משפחה, חבר, שותף, עמית או ישות שיש לך איתה מערכת יחסים אקטיבית או משמעותית מבחינה כלכלית או עסקית), כל אינטרס או כוונה לעסוק בכל פעילות אשר יפרו קוד זה. זאת אם היה לך באופן ישיר אינטרס או אם אתה אישית היית עוסק באותה פעילות. כל מערכת יחסים מסוג זה צריכה לבוא לידיעת חבר הלשכה המשפטית או לראש אגף ממשל תאגידי או לנשיא (במקרה של דירקטור - לדירקטוריון), על-מנת לקבוע האם מערכת היחסים היא בלתי הולמת על-בסיס הסטנדרטים בקוד.

10. פעילות פוליטית

המדיניות של אלביט מערכות היא לא לעודד זיהוי או זיקה פוליטית. אתה חופשי לעסוק בפעילויות פוליטיות בזמנך החופשי כל עוד פעילויות אלה אינן מפריעות לעבודתך באלביט מערכות ואינך מערב או מקשר את אלביט מערכות באותה פעילות בכל צורה שהיא. שימוש ברכוש החברה ובמשאביה למטרות פוליטיות - אסור בהחלט.

11. הגנה ושימוש נאות בנכסי החברה

עליך להגן ולהשתמש באופן נאות בציוד ובנכסים של חברת אלביט מערכות. לגניבה, חוסר זהירות, ובזבוז יש השפעה ישירה על הרווחיות שלנו. יש להשתמש בנכסי החברה רק למטרות עסקיות לגיטימיות. שימוש ברשתות המחשבים שלנו וערוצי תקשורת אחרים למטרות לא הולמות - אסור. שימוש ברשתות מחשבים וערוצי תקשורת למטרות אישיות חייב להיות במידה סבירה, מינימלית, וללא הפרעה לפעילות העסקית.

12. סודיות

החובה של העובדים להגן על נכסי החברה כולל המידע הקנייני שלנו. מידע קנייני כולל קניין רוחני, כגון: סודות מסחריים, פטנטים, שמות מסחריים וזכויות יוצרים וגם מידע עסקי, שיווקי, פיננסי, כוח אדם, טכני ואדמיניסטרטיבי שלא פורסם לציבור בהתאם לתהליכי החברה. שימוש או הפצה לא מאושרים של מידע זה סותר את מדיניותה של אלביט מערכות. זה אף עלול להיות לא חוקי ויכול להביא לעונשים אזרחיים או פליליים. חוץ ממקרים בהם הגילוי אושר באופן ספציפי או נדרש מבחינה משפטית, עליך לשמור על סודיות של כל מידע שאינו ברשות הציבור, אשר אתה הוכש במהלך פעילויות העבודה שלך, אם ניתן לך ע"י אלביט מערכות או ע"י אנשים איתם אנו עורכים עסקים.

13. שימוש במדיה חברתית

א. **תכולת המדיה החברתית.** אנו מכירים בכך שהמדיה החברתית החיצונית ואתרי רשתות מקוונים ("מדיה חברתית") מספקים הזדמנויות לשיתוף מידע, רעיונות והשקפות והם נמצאים בשימוש נרחב בהיבטים רבים של חיי היומיום. דוגמאות של מדיה חברתית כוללות: בין היתר, פייסבוק, טוויטר, יוטיוב, לינקדאין ואתרי בלוגים שונים. בעוד החברה מבינה ששימוש פרטי במדיה החברתית הפך לחלק בלתי נפרד מחיינו, עובדי החברה וכל מי שמייצג את אלביט מערכות צריך לדעת שגישה או שימוש במדיה חברתית הקשורים בדרך כלשהי לאלביט מערכות יוצרים סיכון לחברה ומוסדרים בקפידה, כמתואר להלן.

ב. **סיכונים פוטנציאליים.** העובדים צריכים להיות מודעים לכך שאפילו שימוש פרטי במדיה החברתית מציב סיכונים פוטנציאליים. שימוש בלתי הולם במדיה החברתית עלול לגרום נזק לך, כמו גם לחברה אם יש אפשרות לזהות מהמדיה החברתית שהנך עובד של החברה. כל דבר שאתה מפרסם במדיה החברתית עשוי להתפרסם בציבור ולהיות חשוף במשך זמן רב. כמו כן, הסביבה

הווירטואלית של היום מציבה סיכונים משמעותיים ממקורות עוינים המונעים פוליטית, כמו גם מפושעי סייבר, ביחס לאלביט מערכות ובכלל. לא רק שיש סיכון פוטנציאלי של מתקפת סייבר כאשר אתה מקושר למערכות ה-IT של החברה בשימוש במדיה חברתית שלך, אלא שישנו גם סיכון כי השימוש במחשב הפרטי וכתובת דואר אלקטרוני הפרטית שלך עלול לחשוף אותך לפשעי סייבר כלליים, לפשעי סייבר מונעים פוליטית וכן למתקפות מסוגים אחרים.

ג. כללים לשימוש במדיה החברתית. בשל הסיכונים המאזכרים לעיל, חלים הכללים הבאים על השימוש במדיה החברתית על ידי עובדי החברה ונציגיה:

1. כאשר הנך מצטרף או מתחבר למדיה חברתית - וודא שהנך משתמש אך ורק בכתובת הדואר האלקטרוני הפרטית שלך, ולא בכתובת הדואר האלקטרוני של החברה.
2. מצופה ממך לשמור על סודיות- אין לדון במדיה החברתית בכל דבר הקשור לעסקי החברה, בין אם הדבר מתייחס למידע קנייני של החברה ובין אם לא.
3. היה מדע לכך שכל תגובה שאתה עשוי לפרסם במדיה החברתית עשויה להיות קשורה לחברה, אם מתאפשר לאנשים מחוץ לחברה לזהות שאתה עובד או נציג החברה. תגובות כאלה עלולות לפגוע בתדמיתה של החברה או בשמה הטוב וכן עלול לחשוף את החברה לתביעות משפטיות פוטנציאליות.
4. עליך להיות מדע לכך שפרסום לוגו החברה, המעיד במדיה החברתית כי הנך עובד אלביט מערכות וכן "תיוג" תמונות שלך או של עובדים אחרים עלולים ליצור סיכונים עבורך, עבור החברה ועבור אותם עובדים. על-כן מומלץ שלא לעשות כן. כמו-כן, פרסום קורות חיים במדיה החברתית אשר דנים בפרייקטים ספציפיים, לקוחות או מוצרים, מהווה חשיפה בלתי הולמת ובלתי קבילה של מידע של החברה.
5. אם להערכתך מופיע במדיה החברתית מידע אשר עלול להזיק לחברה, או שלדעתך נדרשת תגובה לפרסום על החברה המופיע במדיה החברתית, יש להפנות את העניין לטיפולו המידי של דובר החברה. אל תנסה לתת כל מצג או תגובה מטעם החברה ואל תקיים דיאלוג המתייחס לחברה במדיה החברתית, גם אם לדעתך אתה מגן על החברה או אומר משהו חיובי.
6. הנך אחראי באופן אישי לכל מה שאתה מפרסם במדיה החברתית, ומצופה ממך לקיים את ההנחיות לעיל. פרסום תגובות בלתי מורשות או כאלה העלולות לגרום נזק לחברה יגרור צעדים משמעותיים.

14. פרשנות הקוד ואישורים

אם לא נהיר לך די הצורך אם פעילות או מערכת יחסים מסוימת היא בלתי הולמת או אם נדרש אישור, מתוקף קוד זה או מתוקף המדיניות ונהלים אחרים, עליך להביא זאת לידיעת חבר הלשכה המשפטית או לראש אגף ממשל תאגידי או לנשיא (ואם אתה דירקטור - לדירקטוריון). אז תילקח החלטה אם יש בפעילות הפרה של הקוד או האם ניתן לאשרה. ייתכן שתדרש להסכים לתנאים מסוימים לפני קבלת אישור כלשהו. אישורים הניתנים למנהל או לדירקטור עשויים להיות כפופים לגילוי ולדרישות אחרות.

15. דיווח על התנהגות לא חוקית או לא אתית

א. חשיבות הדיווח. דיווח על התנהגות בלתי חוקית או לא אתית הוא יסוד חשוב ביכולת שלנו לעמוד בסטנדרטים המתוארים בקוד זה. עליך לדווח בהקדם על הפרה של חוקים, הוראות, תקנות או של קוד זה. הנך יכול לדווח לכל אחד מן הגורמים המפורטים בתהליך "[ההתרעה בשער](#)" שלהלן. אנו מעודדים עובדים להתייעץ עם הממונים, מנהלים בכירים או גורמים אחרים מתאימים במקרה של ספק לגבי צורת הפעולה הטובה ביותר במקרה דנן. כל הדיווחים על הפרה של קוד זה יחקרו בהקדם, ואם ימצאו נכונים - הנושא יטופל בזמן סביר. מצופה מעובדים לשתף פעולה בחקירות פנימיות של התנהגות לא הולמת.

ב. דיווחים הקשורים לנושאים פיננסיים או בקרה פנימית. אם דיווח כלשהו על עוולה מסוימת קשור לנושאים חשבונאיים או פיננסיים או קשורים לאנשים המעורבים בפיתוח או ביישום מערכת בקרה פנימית, ודיווח כזה לא מועבר ישירות לחברי ועדת הביקורת או לדירקטוריון, יש להעביר מיד עותק של הדיווח ליושב ראש ועדת הביקורת המוגדר בתהליך "[ההתרעה בשער](#)". ועדת הביקורת רשאית להשתתף בחקירה ובפתרון העניין הנדון.

ג. תהליך ההתרעה. על-מנת לעודד עובדים לדווח על הפרות של חוקים, הוראות, תקנות רלוונטיים או קוד זה, אין צורך בחתימה אישית וניתן לשלוח אותם בעילום שם. מדיניותה של אלביט מערכות היא לאסור איומים, מעשי נקמה, הטרדה או אפליה בשל דיווח, שנעשה בתום לב ע"י עובדים, על התנהגות בלתי הולמת של אחרים. תהליך ההתרעה, המצורף להלן

כנספח 1x, אושר ע"י ועדת הביקורת של הדירקטוריון שלנו. תהליך ההתרעה מאפשר לעובדים לדווח בדיסקרטיות על נושאים חשובים לראש אגף ממשל תאגידי או אם יבחרו לחבר בוועדת הביקורת.

ד. **דיווחים לוועדת הביקורת**. ראש אגף ממשל תאגידי ראשי מספק דיווחים רבעוניים לוועדת הביקורת בקשר לנושאים אתיים, וועדת הביקורת תקבל דיווח מידי בקשר לנושאים האתיים הקשורים לעניינים פיננסיים ולבקרה הפנימית.

ה. **כתובת לדיווחים**. ניתן לשלוח דיווחים או שאלות הקשורים לקוד זה ללשכה המשפטית, לראש אגף ממשל תאגידי, או למי מהגורמים המפורטים בתהליך "**ההתרעה בשער**".

16. קוד זה אכיף ע"י אלביט מערכות בלבד

קוד זה הוא לטובת אלביט מערכות ושום אדם או ישות אחרת אינו רשאי לאוכפו. הקוד אינו ואסור שיתפרש כיוצר עילה פרטית לפעולה או תרופה לכל אדם או ישות אחרת המפרים את הקוד. בנוסף, אסור שקוד זה יתפרש כחווה העסקה ואינו משנה את סטטוס ההעסקה של איש.

17. מה שאתה אמור לדעת ולעשות - סיכום

א. **הכר את הקוד**. מצופה ממך להכיר קוד זה, מדיניות החברה ונהלים קשורים אחרים של החברה.

ב. **הקוד הוא רק קו מנחה כללי**. קוד זה נועד להיות הצהרה בסיסית של עקרונות וסטנדרטים ואינו כולל הוראות ספציפיות החלות בכל מקרה. יש לבחון את הקוד במסגרת של המדיניות, הנהלים, המנהגים, ההוראות ודרישות החוק. בנוסף, היעדר מדיניות, נהלים, מנהג או הוראה תאגידית ספציפית המכסה מקרה מסוים, אינה פוטרת אותך מאחריותך להתנהגות אתית באותן נסיבות.

ג. **רשימת תיוג של דברים שיש להתחשב בהם**. בהרבה מקרים קשה לדעת את אופן הפעולה הנכון. בשל העובדה שקוד זה אינו יכול לצפות כל אירוע שעלול להתרחש, אנו מציעים לך את רשימת התיוג להלן:

(1) שקול אם אתה יודע את כל העובדות וזהה מה מטריד אותך.

(2) דון בבעיה עם הממונה שלך או עם חבר הלשכה המשפטית, או אם אתה מנהל או דירקטור - עם ראש אגף ממשל תאגידי.

(3) הסתייע בגורמים נוספים, כגון: חברי הנהלה אחרים.

(4) חפש הנחיה לפני שאתה נוקט בפעולה כלשהי אשר עלולה להיות בלתי הולמת, או לא אתית, או להיראות ככזו.

ד. **הסטנדרטים שעליך לעמוד בהם**. עליך לעמוד בסטנדרטים המתאימים:

(1) הנך אחראי להתנהגותך, לעמידה בכל הדרישות בקוד זה ולדיווח של הפרות ידועות או נחשדות.

(2) אם הנך מנהל, עליך לעשות את כל המאמצים לוודא כי העובדים שלך מבינים קוד זה ופועלים על-פיו.

(3) לאיש אין סמכות או זכות להורות, לבקש או אפילו להשפיע עליך כדי שתפר קוד זה או את החוק. בקשה או הוראה מאדם אחר לא תצדיק הפרה שלך של הקוד.

(4) כל ניסיון שלך להשפיע על דירקטור, מנהל או עובד של אלביט מערכות להפר קוד זה, בין בהצלחה ובין אם לאו, היא לכשעצמה הפרה של הקוד ועלולה להיות הפרה של החוק.

(5) כל נקמה או כל איום על נקמה נגד דירקטור, מנהל או עובד של אלביט מערכות המסרב להפר קוד זה, או בשל דיווח בתום לב על הפרה, או בחשד של הפרת קוד זה, הוא לכשעצמו הפרה של קוד זה ושל תהליך ההתרעה ועלול להיות הפרה של החוק.

ה. להפרות יהיו השלכות משמעותיות. הפרה של הסטנדרטים הכלולים בקוד זה, או בכל מדיניות, נוהג או הוראה של אלביט מערכות, עלולה להסתיים בפעולות משמעותיות, כולל פיטורין ופעולה אזרחית או פלילית נגד המפר.

נספח א1 - הליך "התרעה בשער"

מבוא

אלביט מערכות אימצה תהליך התרעה זה כחלק מהמאמץ להבטיח התאמה עם דרישות משפטיות רלוונטיות ומדיניות עסקית אתית. המטרה של תהליך זה היא לעודד עובדים לדווח, ללא חשש מאימים או מנקמה, על חשדות להפרה משפטית או אתית. קוד ההתנהגות העסקית והאתית של אלביט מערכות ("הקוד") כפי שאושר ע"י הדירקטוריון, מצריך את הדירקטורים, המנהלים והעובדים, לקיים סטנדרטים אתיים במהלך ביצוע פעילויות הקשורות לאלביט מערכות. הקוד גם דורש שיתוף פעולה בשמירה ובאכיפת סטנדרטים אלה.

דיווח של חשדות או תלונות

נקיטת עמדה למניעת בעיות אתיות הוא חלק חשוב מהמדיניות האתית שלנו. אם אתה מבחין בהתנהגות כלשהי הנחשדת בעיניך כבלתי חוקית או מפרה את הקוד עליך לדווח על חששות אלה. אנו מעודדים אותך לספק את המידע הרלוונטי הקשור לחשדות אלה, ללא קשר לתפקיד בו נושא החשוד בהפרה. זה כולל, בין שאר הנושאים המוגדרים בקוד, כל חשש לפגיעה בסטנדרטים שלנו בדיווח עסקי ובקרה פנימית.

אתה מתבקש לפנות בכתב לראש אגף ממשל תאגידי ויועץ משפטי בכיר, דוד בלוק טמין, עם כל תלונה או חשש להפרה אתית. הפנייה אפשרית בכל אחת מהדרכים הבאות:

טלפון: 04-8316626

דוא"ל: david.blocktemin@elbitsystems.com

דואר: מרכז תעשיות מדע, ת.ד. 539, חיפה 31053 ישראל.

אם אתה מעדיף, ניתן לחלופין לפנות אל כל חבר של ועדת הביקורת של הדירקטוריון של אלביט מערכות - יהושע גליטמן (יו"ר), יורם בן זאב, יגאל נאמן, דליה רבין או יולי תמיר. הדוא"ל של יו"ר ועדת הביקורת הוא shuki@s-gl.co.il.

כדי שנוכל לענות לכל פנייה, אנו מעדיפים שתזדהה ותיתן לנו את מספר הטלפון שלך ומידע אחר שניתן באמצעותו להתקשר עמך, אך נקבל גם דיווחים בעילום שם.

סודיות

כל המידע שיתקבל במסגרת נוהל זה יטופל בסודיות ויינקט כל מאמץ אפשרי לשמור על חיסיון זהותם של המדווחים והנחקרים. בכל מקרה, אם יידרש מבדק נאות ובדיקת התאמה לדרישות משפטיות, עשויים ועדת הביקורת שלנו, מבקרים עצמאיים או אחרים ליטול חלק בתהליך הבדיקה. בנוסף, אם יתברר שהחוק הופר - תתכן הודעה על כך לרשויות המתאימות.

מעשי נקמה

המדיניות של אלביט מערכות היא להגן על כל אחד שבתום לב:

(1) מדווח על חשד להפרה של הקוד או החוק,

(2) מדווח על כל חשד להתנהגות מפוקפקת, או

(3) מסייע בחקירה של ההפרה המדווחת.

וזאת גם במקרה שמתגלה (וגם אם לאו) כי הדיווח הוא שגוי.

מעשי נקמה בכל צורה שהיא נגד מישהו שפועל כך - יאסרו. יש לדווח מיד על כל פעולה של מעשה נקמה כדי שתיחקר.

שאלות

אם יש לך שאלות כלשהן לגבי תהליך ההתרעה או נושאים הקשורים לקוד או להליכים ונהלים אחרים של אלביט מערכות, אל תהסס ליצור קשר עם ראש אגף ממשל תאגידי כמתואר לעיל.